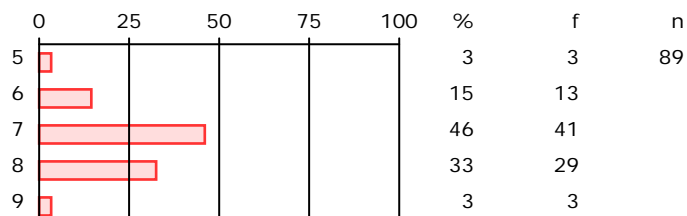


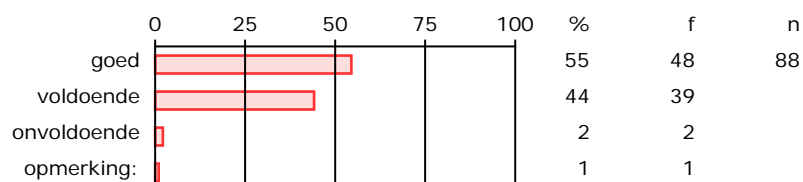
Kenmerken

Vragen

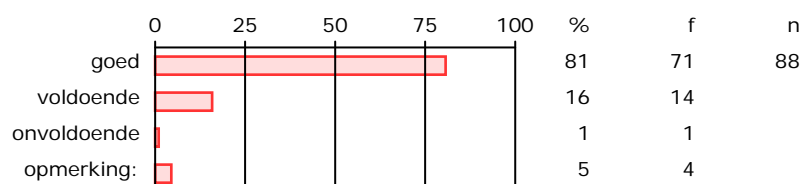
1. Welk cijfer geeft u de bijeenkomst "Oogsten, opbrengsten van vernieuwing" als geheel? (een heel getal van 1 tot 10)



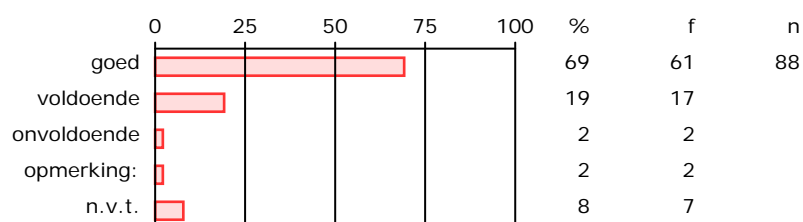
2. Uw mening t.a.v. de informatie over de 2-daagse op de website:



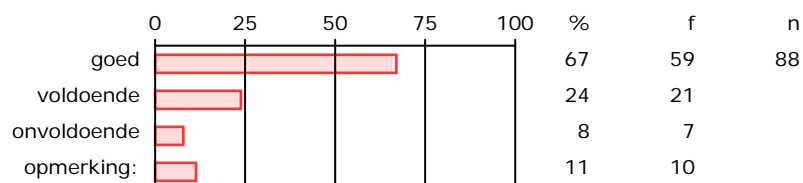
3. Uw mening t.a.v. de locatie Mooirivier Congresshotel als congreslocatie:



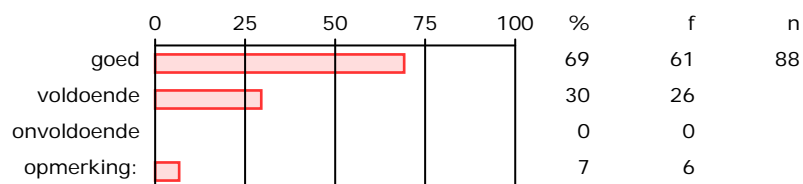
4. Uw mening over de overnachting(en) in Mooirivier Congresshotel:



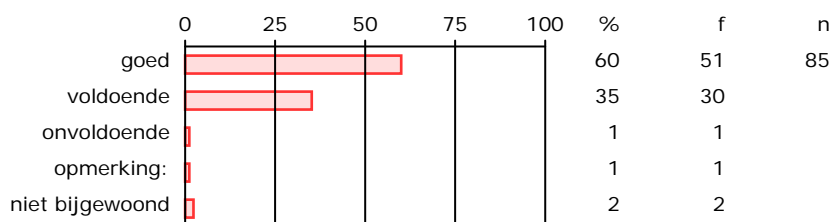
5. Uw mening over de catering tijdens het congres:



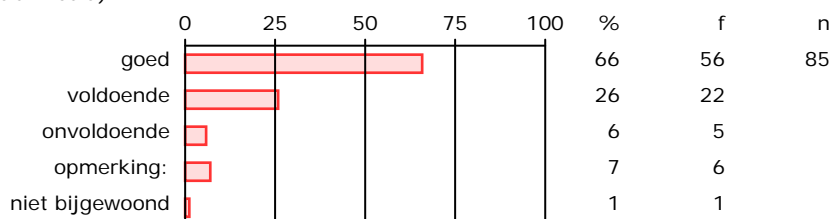
6. Uw mening over de zalen en overige ruimtes:



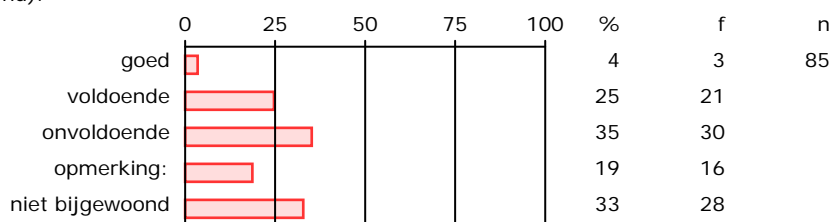
9. Uw mening over de inleiding op donderdagochtend van Hans van Nieuwkerk:



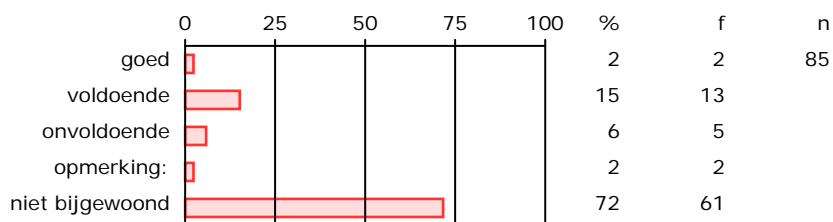
10. Uw mening over de plenaire bijdrage van Jan Willem Alphenaar op donderdag (de fascinerende wereld van de Social Media):



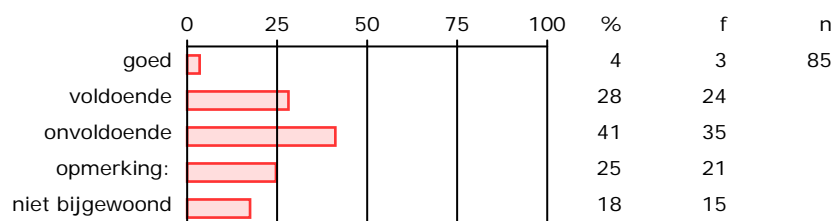
11. Uw mening over Marcel Kampman- de rol van social media bij leermiddelen (parallelsessie donderdagochtend):



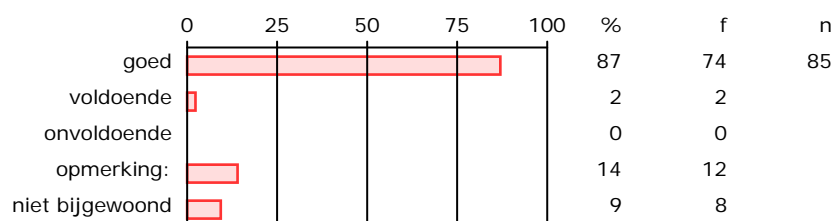
12. Uw mening over Hariett Dekkers- studie Master of Education (parallelsessie donderdagochtend):



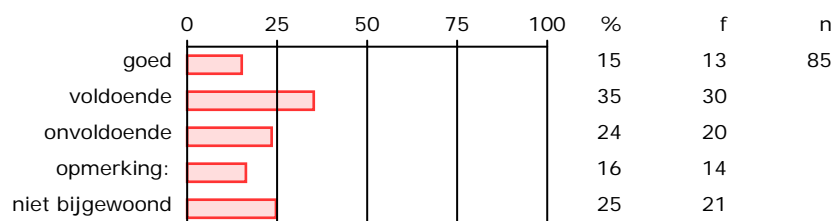
13. Uw mening over Btg Café met o.a. Tom van 't Hek en Firma Weijland (donderdagavond):



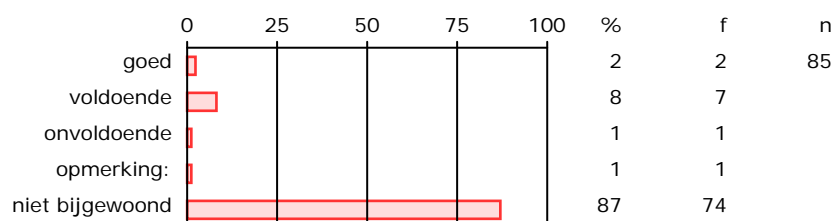
14. Uw mening over Pieter Winsemius- Zorg voor de leerlingen, zorg voor de school (openingspreker vrijdag):



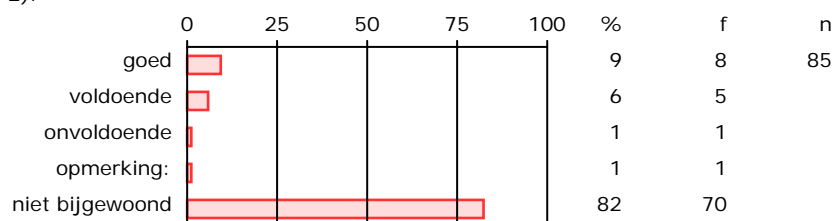
15. Uw mening over Anton Brood&Rupert Bakker- Androgyn leiderschap (plenaire afsluiting)



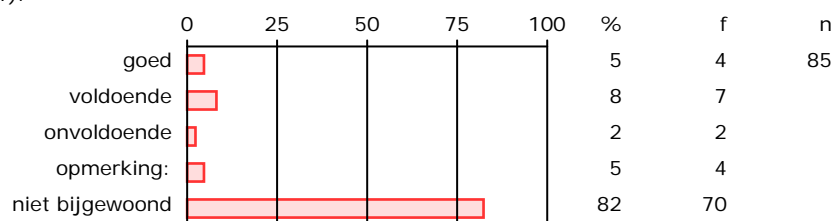
16. Uw mening over KCH International- Ontwikkelingen internationalisering (ronde 1):



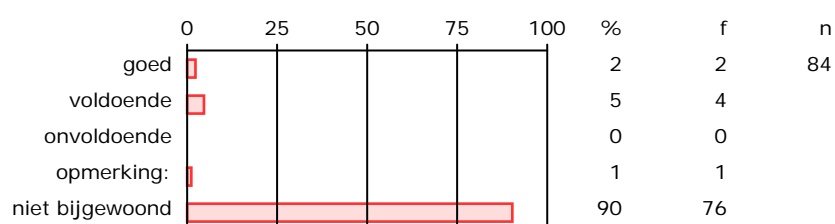
17. Uw mening over Albeda College - Het taalassessment, een krachtig exameninstrument (ronde 1 of 2):



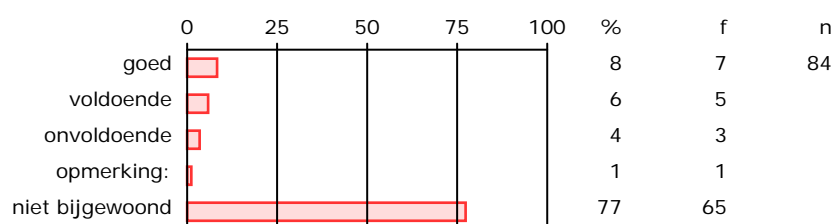
18. Uw mening over Leeuwenborgh Opleidingen- Het bedrijfsleven als volwaardige partner in je opleiding (ronde 1):



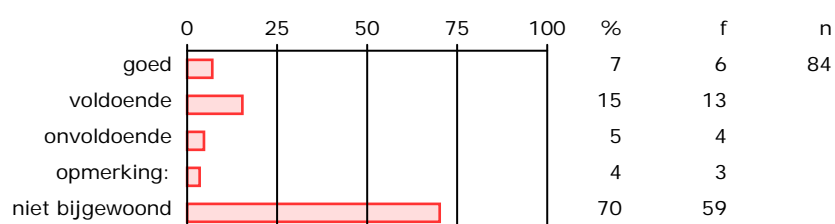
19. Uw mening over Sg. De Rooi Pannen- Rekenbeleid implementeren (ronde 1):



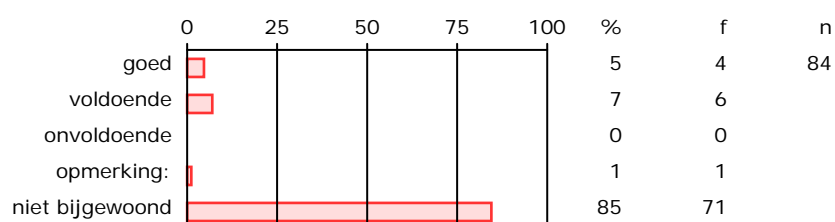
20. Uw mening over ROC Mondriaan- BBL: E-learning (ronde 1):



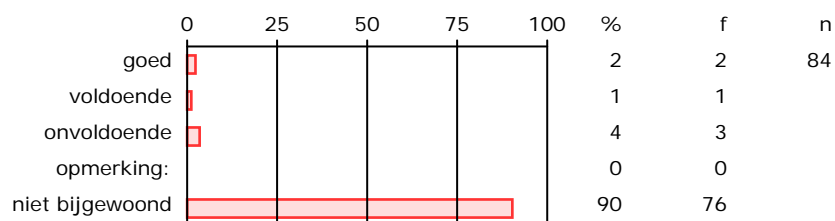
21. Uw mening over Edu'actief - Starten met Twitter (ronde 1):



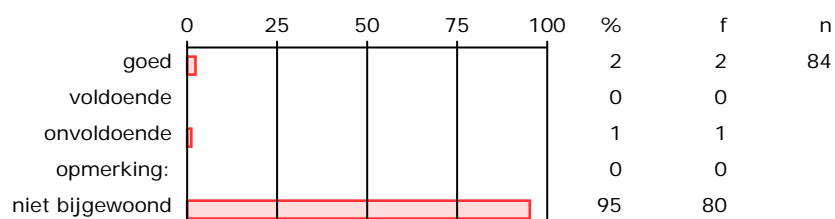
22. Uw mening over Drenthe College/ Noordhoff- Studieloopbaanbegeleiding (ronde 1):



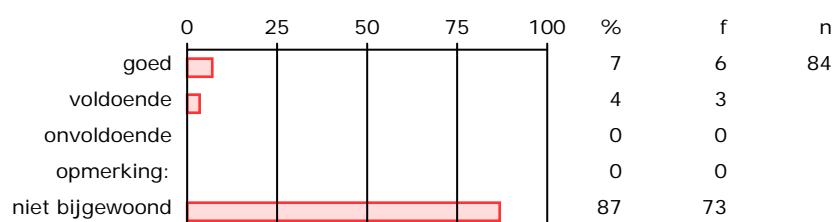
23. Uw mening over Arcus College- Excellent boekhouden (ronde 1 of 2):



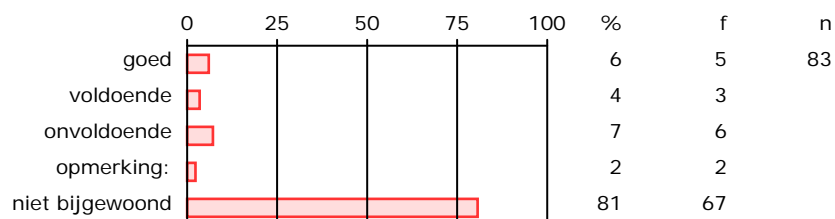
24. Uw mening over Albeda College- Vidialoog op school (ronde 1):



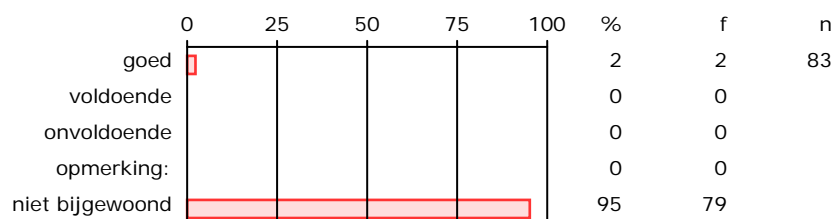
25. Uw mening over ROC Aventus/KCH- Pilot Buddy bij de opleiding IHGH (ronde 1):



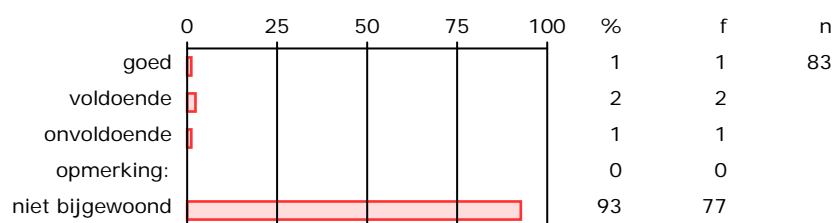
26. Uw mening over ROC Flevoland/ Edu'actief- Ambitieuw competentiegericht handelsonderwijs (ronde 2):



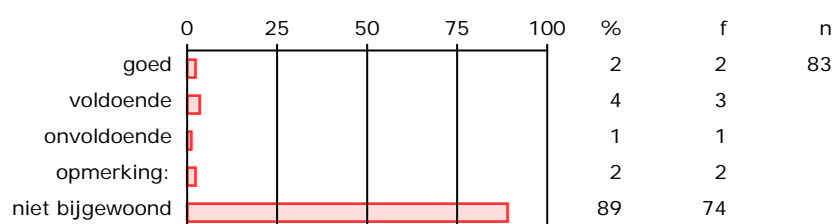
27. Uw mening over Graafschap College/KCH- Ervaringen met de competentiescan (ronde 2):



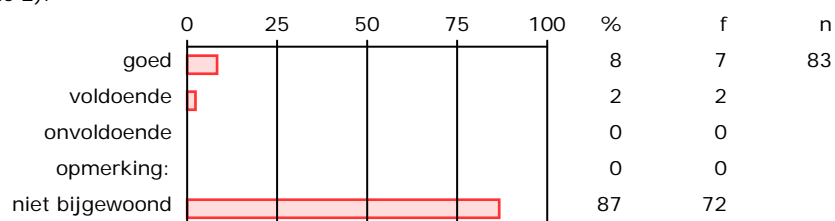
28. Uw mening over Microwebdu- Is het oogsttijd?(ronde 2 of 4):



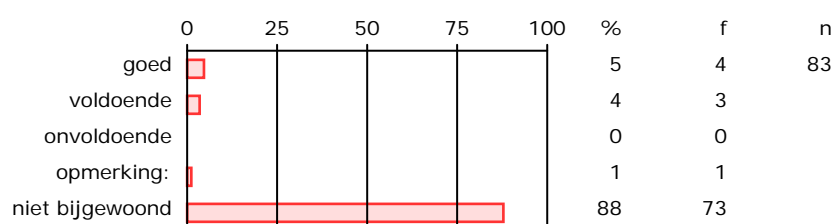
29. Uw mening over Sg. De Rooi Pannen- De docent opleiden tot trainer (ronde 2):



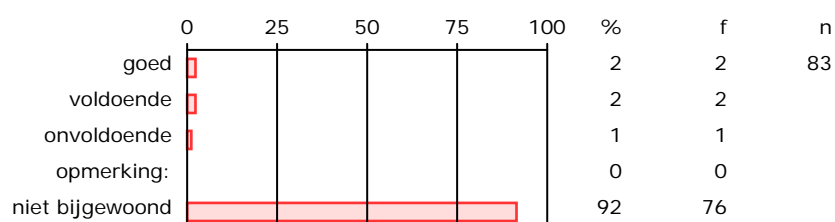
30. Uw mening over ROC Kop van Noord-Holland- Een prima start voor je opleiding, gooi 6 en vermijd de put (ronde 2):



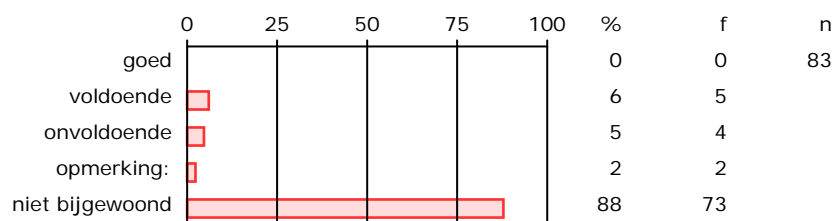
31. Uw mening over HSBH- Leergang leren en begeleiden (ronde 2):



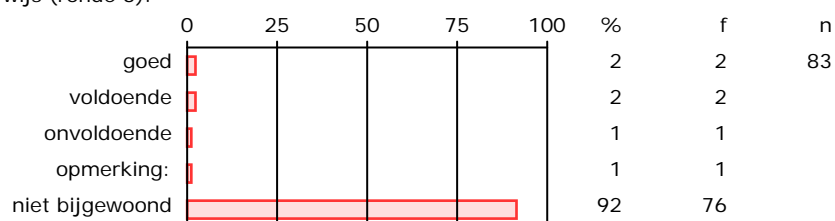
32. Uw mening over Leeuwenborgh Opleidingen/EIW BV - Van intake via opleiden naar kwalificeren (ronde 2 of 4):



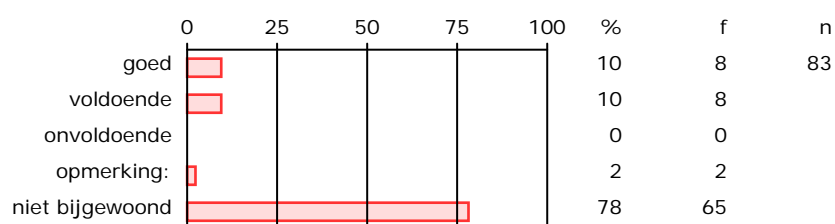
33. Uw mening over ROC De Leijgraaf- Coaching: de deelnemer als hoofdrolspeler (ronde 2):



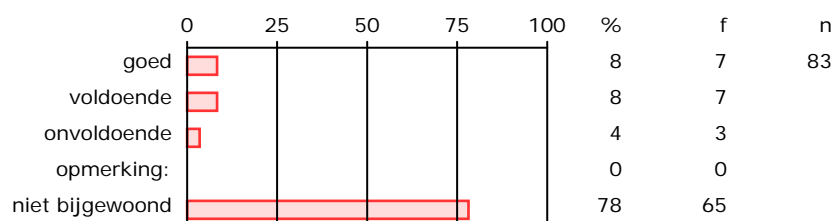
34. Uw mening over KC Handel- Het ei van ondernemen, stimuleren van ondernemendheid in het onderwijs (ronde 3):



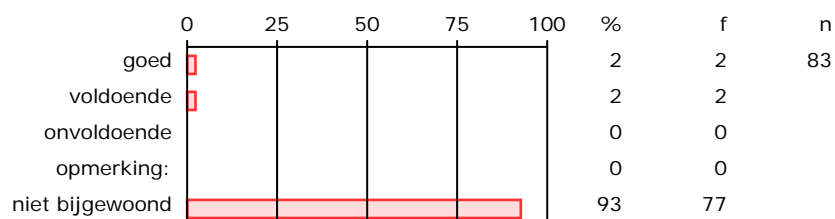
35. Uw mening over KCH Examens- Creatief met examens (ronde 3 of 4):



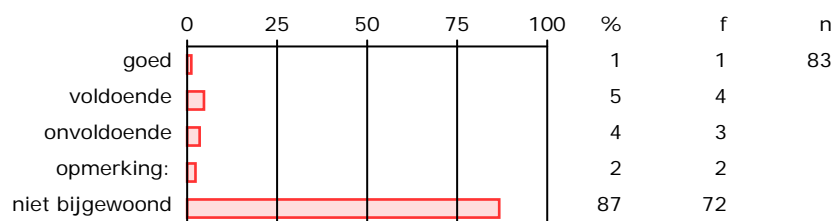
36. Uw mening over Noorderpoort- De kracht van bevoegdheid (ronde 3 of 4):



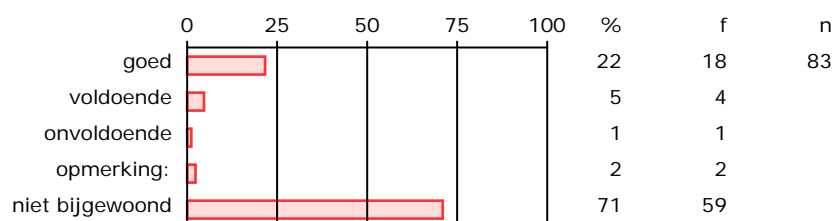
37. Uw mening over EIW BV- Rekenen in domeinen binnen Ondernemendleren (ronde 3):



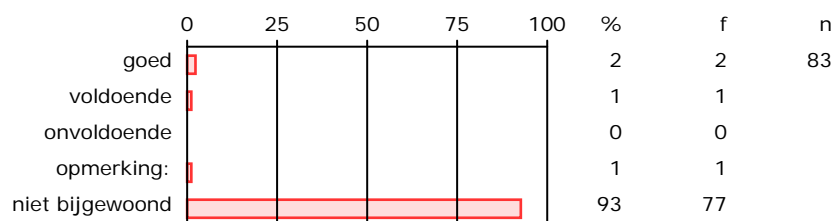
38. Uw mening over SimNet/Edu'actief- Bevorderen van ondernemerschap met een simulatiebedrijf (ronde 3):



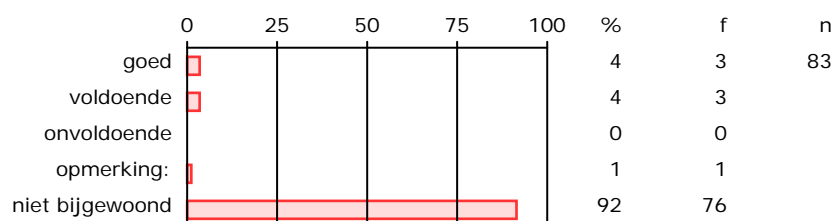
39. Uw mening over KCH/Koffie&Bubbels- Generatieleren (ronde 3 of 4):



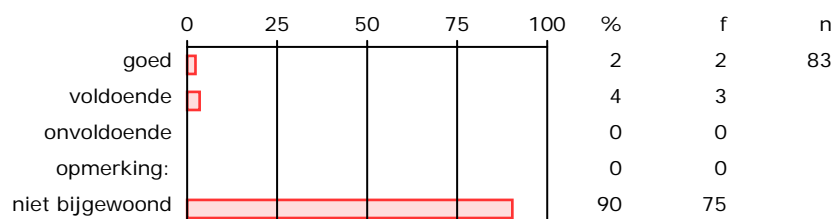
40. Uw mening over Gebruikersvereniging Elobase- Hetzelfde doel, meerdere wegen erheen (ronde 3)



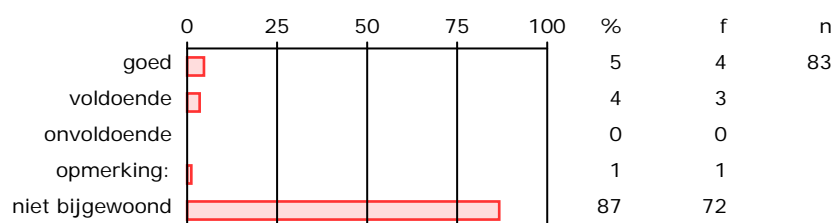
41. Uw mening over ROC Midden Nederland- Normaal waar mogelijk, speciaal waar nodig (ronde 3):



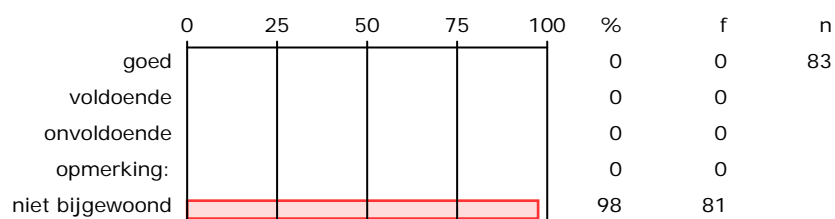
42. Uw mening over HSBH/Platform Veiligheid - Sociale veiligheid in de onderwijspraktijk (ronde 3):



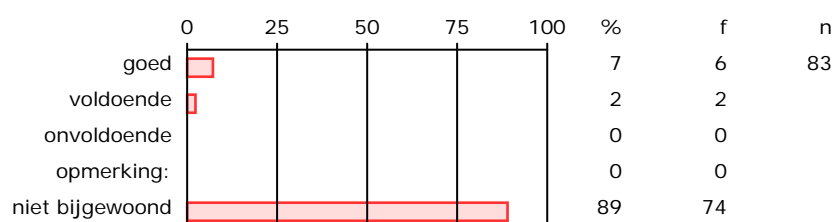
43. Uw mening over Deltion College- Doorlopende leerlijn met het HBO (ronde 3):



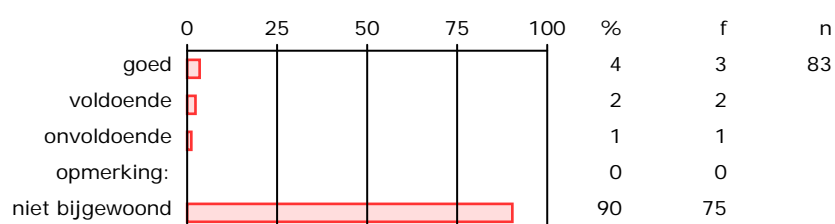
44. Uw mening over Nova College/ Kennisnet- Wikiwijs voor het Handelonderwijs (ronde 4):



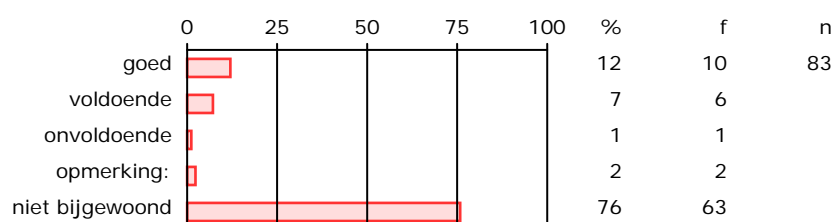
45. Uw mening over ROC Kop van Noord-Holland - Punniken met kwalificatiedossiers. Zó 2011! (ronde 4):



46. Uw mening over ROC Mondriaan- Toolkit SLB (ronde 4):



47. Uw mening over ROC Eindhoven- Het puberend brein in cgo (ronde 4):



Open Vragen Response

8. Wij horen graag uw ideeën/suggesties voor de tweedaagse van 2011 t.a.v. onderwerpen/thema's, locatie, sprekers/workshopleiders:

life long learning

in het voorprogramma: In enkele minuten legt de workshophouder uit wat hij/zij te vertellen heeft PLUS geen 'reclame' voor een individuele workshop er tussendoor, waardoor anderen met een (bijna) lege ruimte zitten.

regioplannen wat werkt in het comp gericht onderwijs en waarom, vaak verschillen contexten per roc zodanig dat het moeilijk vergelijkbaar wordt, je moet steeds meer aspecten naast het gebrachte voorbeeld kennen

examinering organisatiestructuur motivatie werkdruk

(Hoofdletters)

meer management problemen behandelen en kwaliteitszorg op de kaart zetten.

specifieke bijeenkomsten alleen voor b.v. opleiding dh en alleen vm en/of ja/cm

never change a winning team

Onderwerpen: imago MBO (Handelonderwijs) centraal

Toch iets kritischer naar de workshops kijken.

Onderwerpen: - personeelsbeleid / teammanagement - sturing versus zelfsturing bij studenten - absentie en uitval - de kwalificatiedossiers nader bekeken; evaluatie na circa 5 jaar gebruik - competentiegericht examineren passend bij competentiegericht examineren

Meer presentaties door docenten van de werkvloer

Donderdagmorgen: diverse sessies beter op elkaar afstemmen - 2 sessies hadden veel gelijkens

samenspel tussen de 3 O's, Onderwijs, Ondernemers en Overheid

De mix van dit jaar was goed. Management workshop over leiding geven docenten. Maar ook praktisch workshop over vormen van examinering op andere ROC's

8. Wij horen graag uw ideeën/suggesties voor de tweedaagse van 2011 t.a.v. onderwerpen/thema's, locatie, sprekers/workshopleiders:

Act van donderdagavond te langdradig; act op vrijdag over leidinggeven was niet leuk; parallelworkshop over social media ging nergens over en voldeed niet aan de verwachtingen die van tevoren werden gewekt.

Geen, Ben docent en de BTG is meer gericht op management. Wanneer meer docenten deze bijeenkomst zouden bezoeken, zouden de workssops meer op docenten kunnen worden gericht

leerling centraal

Geen workshops, maar thematische bijeenkomsten; eventueel in meerdere "spiegelsessies".

1. voortaan driedaagse 2. meer sprekers/workshops a la Winsemius en Van Nieuwkerk 3. vervolg op Winsemius 4. waar is de inbreng van Handelstudenten?

Workshops en CGO lijkt mij enigszinds uitgemolken. Wat mij betreft inspirerende activiteiten zoals b.v. bedrijfsbezoeken, inspirerende sprekers uit de beroepspraktijk enz.

Tijdens avondprogramma niet te lang op inhoud doorgaan. Alleen entertainment is ook erg prettig na een hele dag presentaties en workshops. Zet'm op met de organisatie voor komend jaar. Locatie Rotterdam klinkt in iedergeval al veelbelovend!

Minder workshops/geen preprogramma of uitgebreid avondprogramma; mensen willen graag netwerken

Bureaucratie voorkomen Resultaat verantwoordelijke teams

Meer interactieve workshops

Betere screening van workshops, inhoud van sommige workshops was bedroevend.

Inspiratie en perspectief biedend

Graag meer workshops voor opleidingsmanagers, dus meer toegespitst op managen en minder op de uitvoering. Bijvoorbeeld; Kwaliteitszorg Rendement Personeelsbeleid Managen Bedrijfsopleiding Kritische factoren voor het starten van een opleiding Motiveren van docententeams Inspectie uitnodiging enz.enz.

geen idee

8. Wij horen graag uw ideeën/suggesties voor de tweedaagse van 2011 t.a.v. onderwerpen/thema's, locatie, sprekers/workshopleiders:

Taal en rekenen Management en organisatie Hoe zit de toekomst er uit met de krimp in het vooruitzicht.

afwisseling en opzet van workshops vond ik prima. Wel vond ik het opmerkelijk dat één workshop geheel in het teken stond van leermiddelenpromotie. Overigens miste ik de collega van Arcus die deze workshop zou verzorgen en trof ik een niet-onderwijsman aan en een collega van Gilde-opleidingen.

Meer sprekers, minder workshops. Op donderdagavond een luchtiger programma. De afsluiting, de show door de 2 heren; lessen in leiderschap, had beter op de donderdagavond kunnen plaats vinden

nvt

Talen BPV

marktdenken in het bbl-handelonderwijs. Autonome daling bol-studenten noodzaakt om onderwijs core-business te verleggen naar bbl- bedrijfspgroepen en in kader van leven lang leren daarvoor ondwerwijsconcepten leren/werken te ontwikkelen en uit te voeren

Graag meer info vanuit OCenW, vooral waar het gaat om wettelijke kaders

Ondernemerschap en ondernemendheid wordt denk ik steeds hotter

Ondernemrschap in het beroepsonderwijs. Over de rest nog even nadenken

Verbetering bedrijfsvoering, slim/creatief organiseren van het (primaire)processen.

Op dit moment geen opmerkingen

Duidelijkheid over: is het nu een management conferentie of ook voor docenten (veel interessants over werkwijze collega's, methodes, enz.

Waar we rekening moeten houden is dat het niet alleen meer over handel moet gaan. We moeten de MITT en Interieur sector ook wat te bieden hebben. Dit warn opmerkingen die ik mee kreeg dat het een hoog Handels gehalte had wat zeer logisch is

professionalisering

8. Wij horen graag uw ideeën/suggesties voor de tweedaagse van 2011 t.a.v. onderwerpen/thema's, locatie, sprekers/workshopleiders:

diversiteit, internationalisering, ondernemerschap en duurzaamheid

48. Algemene opmerkingen over de keuzebijeenkomsten en het congres in zijn geheel:

Goed congres. Prettige variatie. Prettige locatie.

Je hebt altijd het gevoel dat alle workshops die je interesse hebben, tegelijk zijn en in die andere ronde dan net 'niks' zit. Sorteren op thema? Workshop 2x draaien?

Het klinkt misschien ijdel maar er was voor ons niet zo veel te halen als anders door het ontbreken van inhoudelijke input van niet ROC'deskundigen. Sommige workshops waren interessant met de knattekening die ik eerder heb gemaakt, te weinig zicht op de context van dat ROC om de ontwikkeling of dat experiment op waarde te kunnen schatten. Niet gelet op typefouten bij het invullen van de enquête

Ik vond de lounge waar de uitgevers zaten leuk bedacht, maar het werkte niet. Zij mogen van mij op een meer prominente plaats aanwezig zijn. Ik vond de aanwezigheid/zichtbaarheid van EIW TE aanwezig/zichtbaar. Als zij op gelijke voet staan met de andere sponsors dan hebben ze toch meer aandacht gekregen. En natuurlijk zijn ze 'jarig', maar volgens mij ontstaat er toch enige belangenverstremming hier. Vriendelijke medewerkers van het congres. Bij deze bedankt. Dit jaar duurde het lang voordat op de website duidelijk was wat het programma zou zijn. Leuk dat de badge meteen een usb-stick heeft met deelnemers. Mooie locatie met alle faciliteiten die nodig zijn.

(Hoofdletters)

goede mogelijkheden. ruim aanbod en gevarieerd. Voldoende mogelijkheid tot netwerken in een goede sfeer. Kortom: positief gevoel en goede opbrengsten. Zie uit naar de boot.

op donderdag nog een extra ronde invoeren, kan prima qua tijd; eventueel 's avonds ook nog een meer informatief programma; anders is het wel heel erg duur voor 1 dag qua effectiviteit en uitwisselen van info.

goed

goed verzorgd, prima locatie, prettig om collega's te ontmoeten

48. Algemene opmerkingen over de keuzebijeenkomsten en het congres in zijn geheel:

voldoende, het verschil tussen ROC's blijkt inmiddels echter zo groot dat voor een aantal roc's de workshops een minder innovatief karakter hebben. Deze worstelen met nieuwe vragen. Misschien kan de inhoud van de workshops (powerpoint, sheets e.d.) vooraf verstrekt worden zodat je een beter beeld kunt vormen van de inhoud.

Ik heb erg veel opgestoken en veel overlegd. Heb dit jaar voor het eerst ook docenten meegenomen. Dat was echt een meerwaarde !

Helaas niet bijgewoond

Prima bijeenkomsten gehad. Had moeite te kiezen omdat er meerdere onderwerpen tegelijk waren. Heerlijk kunnen netwerken met collega's

Fijn om tussen collega's te zijn en elkaar te inspireren. Een aantal goede ideeën gekregen en onderling een juiste uitwisseling tussen kennis en gezelligheid.

Inschrijven voor workshops kan een evenwichtiger verdeling van aanwezigen opleveren: nu waren bij sommige workshops maar 1 of 2 deelnemers.

bevolgen mensen en voor herhaling vatbaar

Moeilijk een goede keus uit de bijeenkomsten te maken. De vooraankondigingen waren niet alle in overeenstemming met de inhoud van de bijeenkomsten. Prima mogelijkheid om met collega's uit andere regio's kennis te maken of weer te ontmoeten. Prima mogelijkheid om vooral informeel ervaringen uit te wisselen.

Complimenten!!

de meeste workshops waren boeiend, maar het idee van workshops lijkt mij "uitgemolken"

Leuk en gevarieerd, maar nooit gevarieerd genoeg

Prima congres!

Weinig oogsten, veel brengen. waar was het bpv protocol en de oogst hiervan?

voloende

48. Algemene opmerkingen over de keuzebijeenkomsten en het congres in zijn geheel:

goed

Geen

Ik vond het zeer geslaagd, goede lokatie, Winsemius TOP

Het aanbod vlakkt wat af. Graag meer bijeenkomsten gericht op Management!

De wandelgangen waren soms belangrijker dan de bijeenkomsten

prima

Misschien een volgende keer een peiling doen waar belangstelling voor is, zodat je een overvolle workshop als puberbrein in een andere zaal kan inplannen. Nu zat creatief examenining met 7 mensen in een giga ruimte en puberbrein met wel 40 mensen die er heen wilden...in een ruimte voor nog geen 20 mensen. Verder prima organisatie...prima informatie.. Fijn dat er USBstick met informatie gegeven werd... kortom voor herhaling vatbaar en tot in rotterdam!

Hele mooie omgeving !

Voldoende

prima bijeenkomst

zeer divers, prima

Altijd weer erg gezellig om aanwezig te mogen zijn.

De gedachte blijft me achtervolgen dat de oogst van CGO in het Handelonderwijs zeer mager is. Beluisterde opmerking(en) als CGO is doel voorbij geschoten en ipv van CGO liever GGO (gewoon goed onderwijs) waren legio!!

Sommige bijeenkomsten werden maar heel mondjesmaat bezocht. Misschien hadden de deelnemers wel te veel keuze

goed programma met eigenlijk te veel keuzemogelijkheden

48. Algemene opmerkingen over de keuzebijeenkomsten en het congres in zijn geheel:

voldoende keuzes.

de informatie van de workshops vooraf was niet altijd even duidelijk waardoor je een verkeerde keuze kon maken. dat is jammer gezien de ruime keuze die er was.

volop keuze naar mijn idee ook voldoende verschillende onderwerpen.

Ik heb me tweeenhalve dag prima vermaakt. Goede afwisseling in activiteiten. Pieter Winsemius was zeer inspirerend en droeg in z'n eentje al de tweedaagse. Complimenten voor de organisatie. En bedankt dat ik nu twitter.

goed en duidelijk opgezet

In zijn geheel prima. Vorig jaar was ik niet tevreden over het programma daar heeft men heel goed naar geluisterd en op in gespeeld. Goed zo

Een redelijk niveau, het blijft lastig om elk jaar weer wat op een goed niveau vanuit de participanten te bieden

IN vergelijking met andere jaren vond ik het niveau dit jaar onder de maat, niet inspirerend of verrassend. De sfeer/gezelligheid met concurrent/collega scholen was prima.

goed